

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ШАТУРА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.06.2023 № 1367

Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения «Туристический информационный центр Городского округа Шатура»

В целях упорядочения оплаты труда работников Муниципального автономного учреждения «Туристический информационный центр Городского округа Шатура»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения «Туристический информационный центр Городского округа Шатура» (прилагается).

2. Общему отделу управления делами администрации Городского округа Шатура (Федорова Ю.С.) обеспечить опубликование настоящего постановления с приложением в газете «Вестник Городского округа Шатура» и размещение на официальном сайте Городского округа Шатура.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Городского округа Шатура Ваврик И.В.

Глава Городского округа



А.В. Артюхин

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Городского округа Шатура
от 23.06.2013 № 138/п
Московской области



Положение
об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения
«Туристический информационный центр Городского округа Шатура»

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения «Туристический информационный центр Городского округа Шатура» (далее - Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников Муниципального автономного учреждения «Туристический информационный центр Городского округа Шатура» (далее - Учреждение).

2. Заработная плата работников Учреждения включает в себя должностные оклады (тарифные ставки), компенсационные, стимулирующие и дополнительные выплаты.

3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения к средней заработной плате работников Учреждения за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 3.

4. Должностные оклады руководителей и специалистов Учреждения устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

5. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих Учреждения устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Тарифные разряды оплаты труда тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

II. Выплаты компенсационного характера

6. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере до 12 процентов от должностного оклада (тарифной ставки).

7. Работникам учреждения может устанавливаться надбавка за сложность и напряженность в труде в размере от 1 до 50 процентов от должностного оклада (тарифной ставки), исходя из профессиональных обязанностей, сложности, объема выполняемой работы.

Выплата надбавки за сложность и напряженность в труде производится директору Учреждения на основании распоряжения администрации Городского округа Шатура, работникам - на основании приказа директора Учреждения.

III. Выплаты стимулирующего характера и дополнительные выплаты

9. Учреждению предусматриваются средства на установление выплат стимулирующего характера в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда Учреждения.

10. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения производятся с учетом:

- результатов деятельности работников;
- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами Учреждения.

11. Учреждение может предусматривать следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

12. В качестве дополнительного поощрения за выполнение особо важных и сложных заданий работникам Учреждения может быть выплачена единовременная премия. Выплата премии производится в пределах средств экономии фонда оплаты труда Учреждения.

13. Основанием для выплаты премии являются:

- отсутствие фактов применения дисциплинарных взысканий к работнику;
- личный вклад в качественное выполнение особо важных и сложных заданий;
- отсутствие нарушения сроков исполнения поручений директора Учреждения, непосредственного руководителя.

Выплаты стимулирующего характера и единовременное премирование директору Учреждения производится на основании распоряжения администрации Городского округа Шатура, работникам - на основании приказа директора Учреждения.

Должностные оклады
руководителей и специалистов Муниципального автономного учреждения
«Туристический информационный центр Городского округа Шатура»

| № п/ п | Наименование должности | Размер должностного оклада, руб. |
|--------------|------------------------|-------------------------------------|
| 1. | Директор | 45000 |
| 2. | Методист ведущий | 28828 |
| 3. | Редактор 1 категории | 23025 |
| 4. | Старший администратор | 12137 |

Приложение 2
к Положению

Межразрядные тарифные коэффициенты,
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих
Муниципального автономного учреждения «Туристический информационный центр Городского округа Шагура»

| Наименование показателя | Разряды | | | | | | | | | | |
|------------------------------------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Межразрядные тарифные коэффициенты | 1 | 1,041 | 1,093 | 1,143 | 1,273 | 1,308 | 1,441 | 1,582 | 1,738 | 1,905 | 2,093 |
| Тарифные ставки (в рублях) | 7706 | 8023 | 8425 | 8808 | 9810 | 10080 | 11107 | 12192 | 13393 | 14680 | 16129 |